

Daimler Truck

Daimler Truck Code of Conduct , DTC 0.0

Muhatap kişi

Anne Lehnhoff - TL/GCP - Daimler Truck AG (2725)

Yönetmelik sorumlusu

Corinna Jung - TL/GCP - Daimler Truck AG (2725)



Düzenlemenin amacı / özet

Davranış Yönetmeliğimiz, Daimler Truck Grubunun çalışma prensiplerinin temel esaslarını düzenler. Yönetmelik, aşağıda belirtilen ilkeler ve uymamız gereken davranış biçimlerine ilişkin kılavuzları kapsamaktadır.

- İnsan haklarına saygı
- Yasalara ve iç düzenlemelere uyum
- Daimler Truck Grubu dahilinde, gerekse devlet görevlileri, iş ortakları ve müşterilere karşı sergilenmesi gereken uygun davranışlar
- Çıkar çatışmalarının yönetilmesi
- Her türlü yolsuzluğun önlenmesi
- Şirket varlıklarının korunması
- Sosyal ve kurumsal sorumluluklarımızın yerine getirilmesi
- Verilerin ele alınması

Eylem talepleri

Grup şirketlerinin yönetim organı üyeleri için

Lütfen bu yönetmeliği derhal yürürlüğe koyun ve etkilenen çalışanlara iletilmesini sağlayın.

Daimler Truck Holding AG / Daimler Truck AG yönetim elemanları için

Lütfen bu yönetmeliğin içeriğine hakim olun ve bunlara uyun.

Daimler Truck Holding AG / Daimler Truck AG çalışanları için

Lütfen bu yönetmeliğin içeriğine hakim olun ve bunlara uyun.

Framework Light grup şirketlerinin yönetim organı üyeleri için

Bu, reddedilmez bir yönetmektir. Şirketiniz bu yönetmeliğin geçerlilik alanından etkilenmektedir. Lütfen yönetmeliği derhal yürürlüğe koyun.

Daimler Truck

Daimler Truck Code of Conduct , DTC 0.0

Geçerlilik alanı

Bu yönetmelik, Daimler Truck Holding AG ve kontrol edilen tüm grup şirketlerinin çalışanları ve yönetim organları için geçerlidir.

Bu versiyonun geçerliliği

7.02.2023 - 6.02.2028

Bu versiyonun en son yeni düzenlemesi

Konu

Dürüstlük & Uygunluk (Dürüstlük, Disiplin Önlemleri, Uygunluk, Çeşitlilik, Çalışanların Dürüstlüğü, Bilgi Güvenliği, Para Aklamayla Mücadele)

Onay

Dr. Andreas Gorbach H-TT, Jochen Goetz H-FT, John O'Leary TN, Karl Deppen TA, Karin Rådström H-TE, Martin Daum H-T, Stephan Unger H-TS, Jürgen Hartwig H-TH

15.12.2022

The former Daimler Integrity Code has been revised and adopted to our own Daimler Truck identity by integrating the Daimler Truck Purpose Principles and by linking the new Daimler Truck Code of Conduct to the #YOUMAKEUS campaign.

Dokümantasyon

Published in the Enterprise Regulations Database (ERD) in the Daimler Truck Employee Portal at 7.02.2023.

Zorunlu belgeler

Yönetmelik belgesi

Daimler Truck Code of Conduct: 17 sayfalar

Foreword BoM: 1 sayfa

Glossary: 4 sayfalar

Aynı zamanda geçerli düzenlemeler

- [KBV 1117.1](#)
- [SAR 4.0](#)

İÇİNDEKİLER

1 **Anlayışımız: Dünyayı harekete geçiren herkes için kılavuzlar**

Önce dinliyoruz.
Sektörümüzü destekleyen çözümler geliştiriyoruz.
İşimizi öngörülü bir şekilde yapıyoruz.
Birlikte ilerliyoruz.

2 **Nasıl çalışıyoruz: Davranış esaslarımız**

İş birliğinin Esasları
Yasalara Uyum
Sosyal Sorumluluk ve Çevrenin Koruması
Çıkar Çatışmalarının Ele Alınması
Şirket Bilgilerinin ve Kaynaklarının Ele Alınması

3 **Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğine uyulması**

Uygulama Kapsamı
Yöneticilerimizden Beklentiler
Hataların Ele Alınması
Kural İhlallerinin Ele Alınması
Destek ve Yardım

1. Anlayışımız: Dünyayı harekete geçiren herkes için kılavuzlar

Kamyon ve otobüslerimizle modern taşımacılık sektörünün temellerini attık. Bugün, dünyanın en büyük ticari araç üreticilerinden biriyiz. Kendi aramızda, müşterilerimizle, iş ortaklarımızla, yatırımcılarımızla olan ilişkilerimizde ve tüm topluma karşı güven esasıyla hareket ederiz. Sektörümüzü sürdürülebilir ulaşıma yönlendirmek konusunda kararlıyız:

- Yük ve yolcu taşımacılığının geleceğini ve sürdürülebilir işleyişini şekillendiriyoruz.

- **Çalışanlar** olarak insanlara, çevreye ve topluma karşı sorumluluk üstleniyoruz.

Sürdürülebilirlik, kurumsal yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Sorumlu olduğumuz eylemler için belirlediğimiz çerçeve, **ESG** olarak bilinmektedir. Bu nedenle ESG'nin üç başlığı olan "Çevre" (**Environment**), "Sosyal" (**Social**) ve "Yönetişim" (**Governance**) konularına odaklanıyoruz.

Sektörümüzün değişmesiyle ortaya çıkan zorlu koşullarda yönümüzü belirlememiz gerekiyor. Yasalara, iç ve dış kurallara, çalışan temsilcileriyle yapılan anlaşmalara, sendikalara ve gönüllü taahhütlerimize bağlıyız.

Yönetmelik, Daimler Truck Grubundaki herkesten beklediğimiz davranışları tanımlıyor. Bu nedenle bu Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğinde yer alan düzenlemeler hepimiz için bağlayıcıdır.

Önce dinliyoruz.

Başlamadan önce genel bir bakış elde edelim. Sorgulayıcı sorularla başlıyoruz, genel cevaplarla değil. Açık fikir alışverişinin ve geri bildirim takdir edildiği ve ödüllendirildiği bir işbirliği kültürünü destekliyoruz. Çalışmalarımızın, öngörebileceğimiz çok daha ötesine ulaştığının farkındayız ve bundan gurur duyuyoruz. Bu sayede, hangi güçlü yönle sahip olduğumuzu, yüksek kaliteli ürünlerimizi ve hizmetlerimizi nasıl daha da geliştirebileceğimizi ve yoldaki müşterilerimiz için nelerin önemli olduğunu öğreniyoruz.

Çözümler üretiyoruz.

Müşterilerimiz, toplum ve ekonomiler sürekli olarak hareket halindedir, bu nedenle, onları sürekli takip ediyor ve her çözümü mevcut duruma göre uyarlıyoruz. Geleceği şekillendirmek için hataları açıkça ele alan ve birlikte hareket eden bir ortamı teşvik ediyoruz. Zorluklar, hepimizde başarıya ulaşma isteğini uyandırır. Fırsatları ve riskleri dikkatli bir şekilde değerlendirerek karar verme konusunda yetkilendiriliyor ve cesaretlendiriliyor. Bir durumda kendimizi güvende hissetmiyorsak,

uzmanların tavsiyelerine başvuruyoruz. Özellikle potansiyel **çıkarcı çatışmaları** konusunda dikkatli oluyoruz, asla **yolsuzluk** ya da **dausulsüzlükleri**, kabul etmiyoruz ve adil bir rekabete olanak sağlıyoruz.

İşimizi öngörülü bir şekilde yapıyoruz.

Nesillerdir müşterilerimizin yanında olduğumuz için, zengin bir deneyim birikiminden yararlanabiliyoruz. Onlarca yıl sonrasını düşünüyor ve gelecek nesiller için çalışıyoruz. Geçmiş tecrübemizi, gelecekteki fırsatlarımızı arttırmak ve özellikle insanlara, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı mümkün olan en iyi şekilde yerine getirmek için kullanıyoruz. Kısa süreli başarı için değil, doğru ve sürdürülebilir çözümler bulmak için çaba gösteriyoruz. Bu, günlük davranışlarımıza ve karar alma süreçlerimize yansıyor. Güvenli, verimli ve emniyetli bir taşımacılık sağlayan yenilikler geliştiriyoruz. Nihayetinde, müşterilerimiz varlıklarını ürün ve hizmetlerimize dayandırıyorlar. Bu sebeple, kendimizi onların ekonomik başarısı için bir ortak olarak görüyoruz - ortak yolculuğumuz boyunca onlara danışmanlık yapıyoruz ve destek veriyoruz.

Birlikte ilerliyoruz.

Bağlantılı bir dünya büyüyerek gelişir. Bireysel güçlerimizi ve zekamızı birleştirdiğimizde, tek başımıza başarabileceğimizden çok daha fazlasını başarırız. Bu nedenle birbirimize etkin bir şekilde yardım eli uzatıyoruz. Çalışanlarımızın cinsiyet, yaş, (bilişsel) **çeşitlilik**, kültürel geçmiş veya eğitim düzeyi gibi farklı özelliklerini bir araya getirmenin daha iyi sonuçlar elde etmemizi sağladığına inanıyoruz. Birlikte yeni teknolojiler geliştiriyoruz. Ortak gelişimimiz ayrıca müşterilerimizi de ileri taşımaya devam ediyor. Bizim için, saygıya dayalı ekip çalışması, günlük çalışmalarımızın merkezi bir ögesidir. Meslekler, departmanlar ve ülkeler arasında olması fark etmeksizin, birbirimizden öğreniyoruz. Ayrıca birbirimize de özen gösteriyoruz, çünkü şirketimizin temeli insanlardır. İnsan haklarına ve her bir bireyin haklarına saygı göstermeyi taahhüt ediyoruz. Daimler Truck Grubunda birçok markamız var, ve tüm bunların arkasında, aynı motivasyonu paylaşan güçlü bir aile var: Müşterilerimizin faydasına olacak ilerleme kaydetmek. Bu motivasyon ortak bir hedefe dayanıyor: Yaptığımız işi dünyayı harekete geçiren herkes için yapıyoruz.

2 Nasıl çalışıyoruz: Davranış esaslarımız

Dünyanın en büyük ticari araç üreticilerinden biri olarak hedefimiz, yük ve yolcu taşımacılığı için sürdürülebilir, yüksek kaliteli ve geleceğe dönük taşımacılık çözümleri geliştirmek ve bunları yollara çıkarmaktır. Bu nedenle çalışanlarımızın, çevrenin ve toplumun sorumluluğunu çok ciddiye alıyoruz ve **sürdürülebilirliği** bütünsel olarak temel faaliyetlerimizin ve girişimci faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

2.1 İş birliğinin esasları

2.1.1 Çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık

Daimler Truck olarak çalışanlarımızın benzersizliğini ve bireyselliğimizi nasıl takdir edeceğimizi biliyoruz. Bu nedenle **çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığın, çeşitliliği ve bireyselliği vicdani bir şekilde ele alan kurumsal stratejimizin bir parçası..** Dünya çapında faaliyet gösteren bir şirket olarak bu, ekonomik başarımız için bir ön koşuldur.

Kurumsal değerlerimiz doğrultusunda, birbirimize karşılıklı saygı ve adalet ölçüsünde davranıyoruz. **Herkes için fırsat eşitliği** hedefimizdir ve **ayrımcılığa**, özellikle de şu konularda, hiçbir şekilde müsamaha göstermiyoruz:

- Cinsiyet ve cinsel kimlik
- Etnik köken ve uyruk
- Yaş
- Din ve dünya görüşü
- Cinsel yönelim
- Fiziksel ve/veya zihinsel beceriler
- Sosyal köken
- Siyasi, sosyal veya sendikal üyelikler.

Ayrıca her bireyin kişisel haklarına da saygı duyuyoruz. İşyerinde tam potansiyelimizi gerçekleştirmek için bireysel olarak geliştirebileceğimiz bir saygı kültürü yaratıyoruz. Her türlü **ayrımcılık**, rahatsız edilme veya **taciz** marka kişiliğimize aykırıdır ve bu gibi davranışların Daimler Truck'ta yeri yoktur. Adil, saygılı ve arkadaş canlısı bir çalışma ortamı yaratmak hepimizin ortak görevidir.

2.1.2 İş-Yaşam Dengesi ve Özel Hayatı Planlamak

İyi bir işbirliğinin temeli, herkesi kapsayan, saygı ve takdire dayalı çok yönlü bir çalışma kültürüdür. Çünkü ancak bu şekilde tüm **çalışanlar** tam potansiyellerine ulaşabilir. Daimler Truck Grubu, **çalışanların** bireysel yaşam koşulları ne olursa olsun, ellerinden gelenin en iyisini yapmalarını ve üretken kalmalarını destekleyen genel koşulları yaratır. Böylece tüm **çalışanların** ortak başarımıza mümkün olan en iyi şekilde katkıda bulunmalarını sağlıyoruz. Bunun için ülkeye ve işletmeye özgü anlaşmalar temelinde, **iş-yaşam dengesini** desteklemek adına çok çeşitli seçenekler ve programlar sunuyoruz.

2.1.3 Güvenlik ve Sağlık

Güvenli çalışma koşulları sağlıyoruz. Daimler Truck Grubunda **çalışanlarımızın** güvenliği, sağlığı ve esenliği en yüksek önceliğe sahiptir. Herkesin fiziksel ve zihinsel sağlığını korurken en iyi performansını sergileyebileceği bir çalışma ortamı yaratıyoruz.

Çeşitliliğin ve bireyselliğin bilinçli bir şekilde ele alınmasını kurumsal stratejimize bağlıyoruz.

Hepimiz fırsat eşitliliğini hedefliyoruz.

Bir saygı kültürü yaratıyoruz - ayrımcılık, rahatsız edilme veya tacizin şirketimizde yeri yoktur.

Mesleki ve özel yaşam dengesini destekliyoruz.

Yüksek teknik ve işletme güvenlik standartları işimizin temelini teşkil eder. Hepimiz iş kazalarını ve mesleki hastalıkları önlemek için çalışıyoruz. **Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği'nin (ISSA) Vision Zero** programına gönüllü olarak katılarak sıfır kaza veya mesleki hastalık vizyonumuzu ortaya koyuyoruz: Güvenlik, sağlık ve esenlik konularında kendi önlemlerimizi buradan türetiyoruz.

Daimler Truck Grubunda iş güvenliği kurallarına uyuyor ve talimatlarla belirlenmiş koruyucu donanımları kullanıyoruz. Güvenli çalışma koşullarını sağlamak üzere hepimiz sorumluluk alıyor ve , olası güvenlik ve sağlık risklerini bildiriyoruz. Kendi güvenliğimizi veya başkalarının güvenliğini ve bütünlüğünü tehlikeye atmamak için çalışma kabiliyetimizi önemli ölçüde bozması muhtemel maddelerin (örn. alkol ve uyuşturucu) etkisi altında çalışmıyoruz.

Daimler Truck Grubu sağlığın desteklenmesine ve önleyiciliğe yönelik olarak ülkelere özgü programlar sunuyor ve özellikle aşağıdaki konularda **çalışanlarının** etkin katılımına güveniyor:

- İş yeri hekimliği ve mesleki koruma
- İş güvenliği
- Sağlık yönetimi (örneğin işyerinde sağlığın teşviki, ergonomi)
- Yeniden entegrasyon
- Sosyal danışmanlık.

2.1.4 Çalışan Temsilcileriyle İş Birliği

Sosyal ve toplumsal sorumluluğumuzun arkasında duruyoruz. Tüm **çalışanlarla**, çalışan temsilcileriyle ve sendikalarla saygılı ve güvene dayalı bir şekilde birlikte çalışıyoruz. Bunu yaparken, şirketin ekonomik çıkarları ile **çalışanların** çıkarları arasında adil bir denge kurmaya çalışıyoruz. Anlaşmazlık olması durumunda bile hedefimiz, yapıcı bir iş birliği için sürdürülebilir bir zemini birlikte oluşturmak ve korumaktır.

2.1.5 Sosyal medya

Facebook, LinkedIn, Instagram, Twitter veya TikTok gibi sosyal ağlar kamusal söylemde giderek daha önemli bir rol oynamaktadır. **Çalışanlarımız**, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve kamuoyu ile iletişim kurmak için sosyal ağları ve kendi **sosyal medya** kanallarımızı da kullanıyoruz. **Sosyal medyada** kışkırtıcı, hakaret içeren veya ayrımcı mesajlara müsamaha göstermiyoruz.

Diğerlerinin yanı sıra aşağıdaki paylaşımlar bizim için asla kabul edilemez niteliktedir:

- Bölücü içeriklerin yayınlanması
- Başka kullanıcıların saygınlığını zedeleyen paylaşımlar
- İtibarımıza ve **çalışanlarımızın** itibarına gölge düşüren ya da
- önemli paydaşlarla ilişkilerimiz zarar veren paylaşımlar.

İş kazalarını ve mesleki hastalıkları önlemek istiyoruz.

İş yerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda hepimiz sorumluluk taşıyoruz.

Çalışanlarımıza sağlıklarını için önleyici programlar sunuyoruz.

Çalışan temsilcileri ile yapıcı bir şekilde çalışıyoruz.

Sosyal medyada kışkırtıcı, hakaret içeren veya ayrımcı paylaşımlara müsamaha göstermiyoruz.

2.1.6 Daimler Truck'ı Kamuoyunda temsil etme

Şirket bilgilerinin sorumluluk bilinciyle ele alınması hepimizi ilgilendirir. Bu nedenle Daimler Truck Grubu, şirketin koordineli ve tek tip temsilini sağlamaya yönelik bir politika izlemektedir. (One Voice Policy).

Bunun sonucunda tüm medya ortamlarındaki (çevrim içi, basılı medya, TV, radyo ve sosyal medya) ve konuşmalar, sunumlar, röportajlar ve açık oturumlardaki harici yayınlar ve beyanlar konusunda şirket iletişim departmanı ile koordinasyon sağlanmalıdır.

Çalışanlarımızın görüşlerini açıklamaları konusunda ifade özgürlüğü ilkesine bağlıyız. Daimler Truck çalışanları olarak tanınabileceğimiz halka açık yerlerde, etkinliklerde, halka açık çevrimiçi forumlarda veya sosyal medya ağlarında bireysel görüşlerimizi belirtirken, bu tür gönderileri kendi kişisel görüşlerimiz olarak tanımladığımızdan emin oluruz..

2.1.7 İş Ortaklarının Seçimi

Daimler Truck Grubu, Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğimize ve yasalara sadece çalışanlarının değil, aynı zamanda tedarikçiler ve bayiler gibi iş ortaklarının ve onların tüm değer zincirindeki iş ortaklarının da uymasını bekliyor.

Herhangi bir sözleşme imzalamadan önce iş ortaklarını risk tabanlı bir dürüstlük denetiminden geçiriyoruz. İş ortaklarının seçiminden sorumlu çalışanlar, bunları yasal olarak izin verilen çerçevede şeffaf bir seçim sürecinde gözden geçirmekle yükümlüdür. Böylece potansiyel iş ortaklarının Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğimize uymasını sağlıyoruz.

Sözleşme yapıldıktan sonra da iş ortaklarımızın bu şartlara uymalarını bekliyoruz. İş ortaklarımız, aksiyonlarını bu değerlere uyarlamak ve sürekli olarak bu doğrultuda hareket etmek yükümlülüğü altındadırlar.

İş ortaklarımız, çalışanlarına Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğinin içeriğinin yanı sıra, geçerli yasaları ve İş Ortağı Standartlarını ve bununla bağlantılı talepleri de bildirmekle yükümlüdür. İş ortaklarımızdan da bu kuralları kendi iş ortaklarıyla paylaşmaları ve bu kurallara uyulmasını sağlamaları beklenmektedir.

Dürüstlikle ilgili endişeler veya yasaların ve/veya bu Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğinin olası ihlalleri iş ortaklarıyla birlikte denetlenir. Olası ihlallerin çözüme kavuşturulamaması halinde, iş ilişkisinin sona erdirilmesini de içerebilecek yasal işlemleri gerçekleştirme hakkımız saklıdır.

Harici yayınlar konusunda, iletişim departmanı ile koordineli biçimde çalışıyoruz.

Topluluk içinde sergilediğimiz tüm etkinliklerde kişisel görüşlerimizi bu şekilde açıklıyoruz.

İş ortaklarımızdan dürüstlük doğrultusunda davranmalarını bekliyoruz.

Potansiyel iş ortaklarını risk tabanlı bir dürüstlük denetiminden geçiriyoruz.

İş ortaklarımızı Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğimize duydukları saygıyı kendi iş ortaklarına da aktarmaları için teşvik ediyoruz.

2.2. Yasalara uyum

2.2.1 Ürün Güvenliği ve Teknik Şartlara Uyum

Daimler Truck'ta, ürün ve hizmetlerimizin kalitesi bizim için yüksek önceliğe sahiptir. Şirketimizin tarihinde araç güvenliği konusunda hep yeni standartlar ortaya koyduk. Bugün de şirketimizdeki tüm düzeylerde geleceğin mobilite ortamını olabildiğince güvenli olacak şekilde tasarlamak için çaba gösteriyoruz.

Ürün ve hizmetlerimizin teknolojik gelişimi yoluyla, hava kalitesini sürekli olarak iyileştirmek için zararlı madde emisyonlarını azaltma hedefini takip ediyoruz. Buna ilave olarak, iklimin korunmasına katkı sağlamak amacıyla da sera gazı etkilerini sürekli olarak azaltmak için çaba gösteriyoruz.

Tüm ürün yaşam döngüsü boyunca süreçlerimizin ve ürünlerimizin hukuka ve yasalara uygunluğunu sağlıyoruz. Bu kapsamda ilgili yasaların ve düzenlemelerin anlamını ve amacını dikkate alıyoruz. Gerekli yasalar ve düzenlemeler çalışanlarımıza aktarılmakta ve ulaşılabilir kılınmaktadır. Çerçeve koşulları net değilse, çalışanlarımız Ürün Güvenliği ve Uygunluğu Yönetimi Sistemi kapsamında bilgi edinebilirler.

Çalışan olarak önemli bir rolümüz var: Ürünlerimize ilişkin ilk fikir aşamasından ömrünü doldurdukları son aşamaya kadar yasal ve dahili taleplerin, müşterilerimiz ve toplumun beklentilerinin dikkate alınmasına ve ayrıca ürünlerimize duydukları güvenin güçlendirilmesine konunun uzmanları olarak bizler katkı sağlıyoruz.

Çalışma alanımızı ilgilendiren düzenlemeleri biliyoruz ve bilgilerimizin her zaman güncel olması için çaba gösteriyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsünün tüm aşamalarında yaptıklarımızın olası sonuçlarını dikkate alıyoruz. Çalışma alanımızdaki tüm potansiyel riskleri açıkça konuşuyoruz (Çekinmeden Konuşma Kültürü).

2.2.2 Vergi ve gümrük düzenlemeleri

Daimler Truck Grubunda, diğerlerinin yanı sıra kurumlar vergisi, gelir vergisi ve katma değer vergisi ile malların ithalatında ödenecek gümrük vergileri ve tüketim vergileri ile ilgili düzenlemeleri içeren vergi ve gümrük kanunu hükümlerine uymaktayız.

Vergi ve yükümlülüklerin doğru ve zamanında beyanı, Daimler Truck Grubu için birincil öneme sahiptir. Agresif ve/veya yasa dışı olan vergiden kaçınma yaklaşımlarını reddediyoruz.

2.2.3 Rekabetin Korunması Hukuku

Adil, işleyen ve engellenmeyen rekabet, sosyal ve ekonomik sistemimizin temel taşlarından biridir. Bu, büyüme ve istihdam sağlar ve tüketici olarak hepimizin modern ürünleri adil fiyatlarla alabilmemize imkan tanır.

Geleceğin mobilitesini olabildiğince güvenli olacak şekilde tasarlıyoruz.

Zararlı madde emisyonları ve sera gazlarını azaltmak için teknolojik gelişmeleri kullanıyoruz.

Süreçlerimizin ve ürünlerimizin yasalara uygunluğunu sağlıyoruz.

Uzman olarak ürünlerimize olan güveni artırıyoruz.

Yaptığımız her işte, yaptığımız her şeyin potansiyel etkilerini dikkate alıyoruz.

Geçerli vergi ve gümrük düzenlemelerine uyum sağlıyoruz.

Agresif vergiden kaçınma yaklaşımlarını reddediyoruz.

Daimler Truck Grubu da işleyen bir rekabetten fayda sağlar, çünkü yasalar bizi de yasa dışı anlaşmalardan ve aşırı yüksek fiyatlardan korur. Piyasalarda serbest rekabeti destekliyor, yürürlükteki rekabetin korunmasına ilişkin tüm mevzuat hükümlerine uyuyoruz.

Rekabetin Korunması hukukuna ilişkin riskler çok farklı uygulama alanlarında karşımıza çıkar, örneğin:

- Rakiplerle yapılan bilgi alışverişinde ve karşılaştırmalı analizlerde
- Yapılacak yatırımlar ve iş birliği anlaşmaları kapsamında
- Satış sonrası hizmet ve araç satışı ile bağlantılı olarak
- Satış teşviklerinde, ve
- Ticaret Birlikleri /Dernek çalışmalarında.

Rakiplerle iletişim uygun şekilde belgelenir ve eğitimlere düzenli olarak katılım sağlanır. Ticaret Birliği toplantılarına katılırken Rekabetin Korunmasına dair kanun ve düzenlemelerin ihlal edilme riskinin artması nedeniyle ilgili özel talepler dikkate alınır.

2.2.4 Dış Ticaret Hukuku

Dış ticarete ilişkin tüm yasal düzenlemelere katı şekilde uyulması, Daimler Truck Grubu gibi dünya çapında faaliyet gösteren firmalar için birincil öneme sahiptir. Dış ticarete ilişkin düzenlemeler özellikle maddi ve maddi olmayan ürünler ve hizmetlerin ihracatında dikkate alınmalıdır. Esas olarak askeri ürünlerde ve askeri amaçlarla da kullanılacak sivil ürünlerde sınırlamalar söz konusudur.

Buna ilave olarak belirli ürünler ve ülkeler için askeri donanım veya lüks ürün **ambargoları** gibi özel sınırlamalar söz konusudur. Her bir çalışan kendi sorumluluk alanı dahilindeki dış ticaret düzenlemelerini katı şekilde dikkate alır.

2.2.5 Ekonomik Yaptırımlar ve Kara Para Aklama Tedbirleri

Dünya çapında faaliyet gösteren aktif bir şirket olarak, ulusal ve uygulanabilir uluslararası ekonomik **yaptırımlara** uyuyor, **kara para aklama** ve terörizmin finansmanı ile mücadelede uluslararası toplumu destekliyoruz. Daimler Truck Grubu buna ilişkin tüm gerekliliklere uyar.

Çalışanlar yukarıda belirtilen gerekliliklere kendi sorumlulukları çerçevesinde uymakla yükümlüdür. Buna özellikle güncel **yaptırım** listeleri dahildir. İş süreçlerimiz her türlü ekonomik suçu önleyecek şekilde tasarlanmalıdır.

2.2.6 Fikri Mülkiyetin Korunması

Daimler Truck Grubu kapsamlı teknik bilgiye, çok sayıda **patent** ile **marka tasarımlar** gibi diğer mülkiyet haklarına sahiptir. Bunlar en önemli şirket kaynakları arasında yer alır ve pazarda rekabetçi ve faaliyet gösterebilir durumda kalmamızı güvence altına alır. Bu nedenle fikri

Adil rekabetin korunması için çaba gösteriyoruz.

Kendi alanımız için önemli olan düzenlemeleri biliyoruz.

Dış ticarete ilişkin tüm yasal düzenlemeleri dikkate alıyoruz.

Ambargolar konusunda çok dikkatli davranıyoruz.

Yaptırımları dikkate alıyor ve kara para aklama ve terörizmin finansmanına karşı mücadeleyi destekliyoruz. Tüm ticari süreçleri, ekonomik suçları önleyecek şekilde tasarlıyoruz.

Fikri mülkiyetimizin en önemli kaynaklarımızdan biri olarak korunmasını sağlıyoruz.

mülkiyet haklarının, kötüye kullanıma karşı korunmalarını sağlıyoruz. Aynı husus, üçüncü şahıs fikri mülkiyet haklarının yetkisiz kullanımı için de geçerlidir.

2.2.7 İçeriden Bilgi Ticareti Düzenlemeleri ve Geçici Duyuru

İçeriden öğrenilen bilgilerin kötüye kullanımı yasaktır. Şirketimiz adil menkul kıymet alım satımı için çaba gösterir. Şirketimizde **içeriden bilgi ticaretini** önlemek için gerekli ve uygun olan tüm önlemleri alıyoruz.

Daimler Truck Grubu, borsaya kayıtlı bir şirket olarak Daimler Truck'a ilişkin içeriden öğrenilen bilgileri **geçici duyuru** yoluyla gecikmeye mahal vermeden yayınlamakla yasal olarak yükümlüdür. Bu açıklama yapılmadığı sürece ilgili bilginin yetkisiz kişilere iletilmesine veya menkul kıymet ticareti için kullanılmasına izin verilmez.

Olası içeriden bilgi örnekleri şaşırtıcıdır:

- Mali sonuçlar
- Sipariş durumundaki veya mali sonuçlardaki değişiklikler
- Kâr payı değişiklikleri
- Planlanmış birleşmeler, önemli iş birlikleri veya satın almalar
- Önemli teknolojik yenilikler
- Önemli görev kararları ve yönetim organizasyonunda değişiklikler veya
- Ticari ilişkilerdeki önemli değişiklikler.

Tüm **çalışanlar**, içeriden öğrenilen bilgilerin gecikmeksizin ve yasaların öngördüğü şekilde yayınlanmasını sağlamaya yardımcı olmalıdır. O zamana kadar bu bilgiler sadece görevlerini yerine getirebilmek için bu bilgiye ihtiyaç duyan kişilerin kullanımına sunulur. İçeriden öğrenilen bilgilere sahip olan kişiler, şahsen veya üçüncü şahıslar vasıtasıyla bu gizli bilgilerden etkilenebilecek menkul kıymetlerin alım satımını yapamaz.

2.2.8 Yolsuzlukla Mücadele

Daimler Truck Grubu olarak ne tür bir iş yapmamız ve yapmamamız gerektiğini çok iyi biliyoruz. Rüşvet vermiyoruz ve rüşvet almıyoruz. İş ortaklarımızı ve müşterilerimizi ürünlerimiz ve hizmetlerimizle etkiliyoruz; **uygunsuz etkileme** yöntemleriyle değil. Aynı şekilde kendimizin de **uygunsuz yöntemlerden** etkilenmesine izin vermiyoruz; objektif ve doğrulanabilir nedenlerle karar veriyoruz.

Daimler Truck Grubu, **çalışanlarının**, iş ortaklarının ve müşterilerinin yolsuz davranışlarına tolerans göstermez. **Yolsuzluğa** dayalı kararlar rekabeti bozar, şirketimize ve toplumun çıkarına zarar verir. Daimler Truck Grubunun zarar görme olasılığını ortadan kaldırmak için nüfuzu kötüye kullanmanın en basit emarelerine karşı bile önlem alıyoruz.

Adil menkul kıymet ticaretini savunuyor ve içeriden bilgi ticaretini önüyoruz.

Hisse senedi fiyatını önemli ölçüde etkileyebilecek bilgileri derhal geçici duyuru olarak yayınlıyoruz.

Hisse senedi alım satımında avantaj sağlamak için gizli bilgilerden faydalanmıyoruz.

Rüşvet vermiyoruz ve rüşvet almıyoruz.

Yolsuzluğa fırsat tanımıyoruz, çünkü yolsuzluk şirketimize, rekabete ve toplumun çıkarlarına zarar verir.

Kamu görevlileri ile temas halinde de Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğimize uygun davranıyoruz. Örneğin ödemeler, gayrinakdi ödüller veya diğer avantajlar yoluyla uygunsuz etkilemenin en küçük emaresinden bile kaçınılırız. Resmi işlemlerde bu tür beklentilerin olması veya sözde yaygın olması durumunda bile ilkelerimize uyuyoruz.

Daimler Truck Grubu, iş hızlandırma ödemelerini de yasaklar. Bu düşük değerli ödemeler genellikle Daimler Truck Grubunun yasal olarak gerçekleştirme hakkına sahip olduğu rutin bir resmi işlemi kolaylaştırmak veya hızlandırmak için kamu görevlilerine yapılır. Doğrudan veya dolaylı olarak iş hızlandırma ödemeleri yapmayız.

Düzenli eğitimler ve kontrollerle yolsuzlukların önlenmesini, ortaya çıkarılmasını ve cezalandırılmasını sağlıyoruz.

Her birimiz yasalara ve dahili düzenlemelere uyma konusunda önemli bir rol oynuyoruz. Bunun için ön koşul, tüm **çalışanların** kendi alanları için hangi düzenlemelerin geçerli olduğunu bilmesidir.

2.3 Sosyal Sorumluluk ve Çevrenin Koruması

Dünyanın en büyük ticari araç üreticilerinden biri olarak, yük ve yolcu taşımacılığı için sürdürülebilir ve dolayısıyla geleceğe dönük taşımacılık çözümlerini yola çıkarmak istiyoruz. **Çalışanlarımıza**, çevreye ve topluma yönelik sorumluluklarımızı çok ciddiye alıyoruz.

2.3.1 İnsan Haklarına Saygı

Daimler Truck Grubu uluslararası alanda kabul görmüş insan haklarına saygı duyar ve faaliyetlerinde **Birleşmiş Milletler Ekonomi ve İnsan Hakları Kılavuz İlkelerine** göre hareket eder. Bu nedenle, Birleşmiş Milletler Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesinde yer alan haklara ve **Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartlarına** özel önem atfediyoruz.

Daimler Truck Grubu çocuk işçiliğini, zorla çalıştırmayı ve modern köleliği, her türlü **ayrımcılığı** ve insan haklarını savunacak kişilerin tehdit edilmesini (örn: işçi veya sendika temsilcileri) ve insan haklarına yönelik diğer ihlalleri reddeder. Ayrıca her türlü sömürücü çalışma koşuluna da karşı çıkar.

İş yerinde sağlık ve güvenlik, yasal iş sağlığı ve güvenliği gereklilikleri temelinde sağlanmaktadır. Tüm **çalışanların** eğitimi ve kalifikasyonuna önem veriyoruz.

Sadece bizim değil, iş ortaklarımızın, özellikle de tedarikçilerimizin ve onların taşeronlarının da bu standartlara ve değerlere uymasını sağlamak için çalışıyoruz. Birleşmiş Milletler Rehber İlkelerine uygun olarak insan hakları konusunda gerekli özeni gösteriyor ve sorumluluğu

Yetkili makamlarla ilişkilerimizde uygunsuz etkilemenin en küçük emaresinden bile kaçınılırız.

Biz insan haklarına ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartlarına saygı duyuyoruz.

Her türlü çocuk işçiliğini, zorla çalıştırmayı ve modern köleliği reddediyoruz.

İş ortaklarımızın da insan haklarına saygı göstermesine dikkat ediyoruz.

üstleniyoruz. Bunu, sosyal sorumluluk ve insan hakları için ilkeler beyanımız ile de taahhüt ediyoruz.

2.3.2 Politik Çıkarların Temsili

Dünya çapında faaliyet gösteren bir şirket olarak küresel siyasi ve toplumsal çevrelerin bir parçasıyız. Siyasal ve toplumsal fikir oluşturma süreçlerine inanılır ve güvenilir bir iletişim ortağı olarak dahil oluyoruz. Hükümetler, birlikler, organizasyonlar ve toplumsal çıkar gruplarıyla güvenilir ve olguları esas alan bir iletişim kuruyoruz ve onların önerilerini faaliyetlerimizde dikkate alıyoruz. Bu kapsamda şeffaflık ve açıklık açısından toplumsal çıkarları dikkate alıyoruz.

2.3.3 Bağışlar ve Sponsorluk

Bizim için şirket başarısı, sosyal sorumluluk ile ayrılmaz bir şekilde bağlantılıdır. Dünya çapında toplumsal gelişime katkıda bulunmak ve gözle görülür bir fayda sağlamak için kendi payımıza düşeni yerine getiriyoruz. Bizim yaklaşımımız şudur: "Çalışanlarımızla birlikte – toplum için – dünya çapında".

Daimler Truck Grubu yerleşkelerinde toplumsal gelişimi güçlendiren ve fırsat eşitliğini geliştiren çok farklı inisiyatifleri destekler. Bu şekilde toplumu ileriye taşıyoruz ve özellikle de sosyal konular, trafik güvenliği ve çevre koruma konularında teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın işe olan gönüllü bağlılıklarını memnuniyetle karşılıyor ve destekliyoruz.

Bağış yaparken, sadece kamu yararına çalıştığı kabul gören kurumları değerlendiriyoruz. Bağışlarımızla ekonomik çıkar gözetmiyoruz; karşılığında bir şey beklemiyor veya talep etmiyoruz. Buna karşılık sponsorlukları, markalarımızın ve ürünlerimizin yanı sıra şirketimizin kamuoyundaki itibarını ve algısını olumlu yönde şekillendirmek için kullanıyoruz.

Bağış, sponsorluk ve hayır işleri için dahili düzenlemeleri ve yasaları dikkate alıyoruz. Daimler Truck Grubu tarafından siyasi kuruluşlara (örn. siyasi partilerin kurumları ve hükümetler) verilen bağışlar, sponsorluk ve parasal değeri olan diğer faydalar ayrıca onaylanmalıdır. Bu bağlamda parti bağışları, Daimler Truck Yönetim Kurulu tarafından verilen bir karara tabidir. Politika alanındaki hediyeler de ayrı bir onay süreci gerektirir.

2.3.4 Gönüllülük

Gönüllülük toplumu bir arada tutar. Toplum nezdindeki sorumluluklarını ciddiye alan bir şirket olarak çalışanlarımızın gönüllü çalışmalarını onaylıyor ve destekliyoruz. Bu faaliyetlerin politik-demokratik, toplumsal veya sosyal hayırseverlik faaliyetleri olması fark etmez.

2.3.5 Çevrenin Korunması

Sadece ürünlerimizin üretiminde değil, aynı zamanda çevreyi koruma çabalarımızda da elimizden gelenin en iyisini yapıyoruz. Dünya çapında örnek bir çevre ve enerji dengesi hedefliyor, tüketicilerin artan

Hükümetler ve kuruluşlarla güvenilir bir iletişim içindeyiz.

Şirket başarısını sosyal sorumlulukla ayrılmaz bir bağ olarak görüyoruz.

Daimler Truck olarak toplumsal gelişimi güçlendiriyoruz ve fırsat eşitliğini teşvik ediyoruz.

Bağışlarda hiçbir karşılık beklemiyoruz.

Siyasi kuruluşlara bağış ve sponsorluklar onaya tabidir.

Çalışanlarımızın gönüllü çalışmalarını destekliyoruz.

Dünya çapında örnek bir çevre ve enerji dengesi hedefliyoruz.

beklentilerine, mevcut ve gelecekteki ekolojik zorluklara çözüm arıyoruz.

Hedefimiz, sunuldukları pazar segmentinde özellikle çevreyle uyumlu ve enerji verimli ürünler geliştirmektir. Çevreye uyumlu ve enerji verimli **tasarıma** yönelik yaklaşımımız, Daimler Truck Grubunun tüm ürün yelpazesini kapsıyor ve **tasarımdan** satın almaya, üretimden bertaraf ve geri dönüşüme kadar tüm **ürün yaşam döngüsünü** dikkate alıyor.

Çevre yükünü ve enerji tüketimimizi minimize etmek için tüm üretim kademelerini olabildiğince çevreyle uyumlu ve enerji kullanımı bakımından verimli şekilde tasarlıyoruz. Ürünlerin ve Daimler Grubu şirket faaliyetlerinin çevreye etkilerinin ve enerji verimliliğinin anlaşılması açısından gerekli olan bilgileri **çalışanlara**, müşterilere ve kamuoyuna sunuyoruz.

2.4 Çıkar Çatışmalarının Ele Alınması

2.4.1 Çıkar Çatışmaları

Daimler Truck Grubu, **çalışanlarının** şahsi çıkarlarına ve özel hayatlarına saygı duymaktadır. Ancak kişisel veya özel mali çıkarlar, ticari kararları etkilememelidir.

Bu nedenle kişisel veya özel mali çıkarların şirketimizin veya iş ortaklarımızın çıkarları ile çeliştiği durumlardan kaçınıyoruz. Bu tür **çıkar çatışmaları** mevcutsa bunları açıkça ortaya koyuyor ve ilgili yönetici ile Daimler Truck Grubunun çıkarlarını olumsuz etkilemeyen bir çözüm arıyoruz.

Örneğin **çalışanımızın** dahil olduğu aşağıdaki durumlarda **çıkar çatışmaları** ortaya çıkabilir:

- Hediye veya davet kabul etme ve teklif etme ya da verme
- Çalışanımızın başka bir şirketin yöntemin kurulunda yer alması
- Çalışanımızın ek iş yapması veya
- Rakip şirkette hisse sahibi olması.

2.4.2 Ek faaliyetler ve Resmi Görevler

Çalışanlarımızın gelir sağlayan ek faaliyetleri, işe başlanmadan önce ilgili yöneticiye bildirilmelidir. Yönetici, **çıkar çatışmasının** söz konusu olup olmadığını inceler. Böyle bir **çıkar çatışmasının** söz konusu olması ve şirket çıkarlarının olumsuz etkilenmesi halinde, Çalışanın böyle bir ek faaliyette çalışılması yasaklanabilir.

Diğer şirketlerde resmi sorumluluklar üstlenmek onaya tabiidir.

Başka bir ticari işletmenin yönetim kurulu, **denetim kurulu**, danışma kurulu veya başka bir organında görev kabul etmek de **çıkar çatışmalarına** yol açabilir. Bu nedenle **çalışanlar** ancak öncesinde onay alınması durumunda bu tür görevleri üstlenebilir.

Tüm değer zincirimiz boyunca çevre dostu ve enerji tasarruflu ürünler geliştirmek için çalışıyoruz.

Kişisel ihtiyaçlarımızla şirketin çıkarları arasında dikkatli bir denge kuruyor ve çıkar çatışmalarını açıkça ortaya koyuyoruz.

Yalnızca çıkar çatışmalarına sebep olmayan yan faaliyetler üstleniyoruz.

2.4.3 Diğer Şirketlere Yapılan Yatırımlar

Çalışanlar olarak, iş ortakları veya rakip şirketlerdeki hisseleri ve iştirakleri ancak küçük ölçekli olması ve **çıkarcı çatışması** olasılığının veya böyle bir emarenin ortadan kalkması halinde edinebilir ve bunlara sahip olabiliriz. Bu düzenleme, **çalışan** adına hissedarlığın üçüncü şahıslar tarafından tutulması yoluyla da aşılamaz.

İş ortakları veya rakip şirketlerin azımsanmayacak miktardaki hisselerinin elde bulundurulması durumunda, bunun şirketimizde göreve başlamadan önce ilgili yöneticiye bildirilmesi gerekir. Bu durum, söz konusu hisselerin miras yoluyla **çalışanın** eline geçmesi hali için de geçerlidir.

2.4.4 Hediye ve Davetiyeler

İş ortakları ve müşterilerle ilişkilerde, hediyeler ve davetler (topluca “ödülleri” olarak anılacaktır) yaygın bir uygulamadır ve makul sınırlar dahilinde izin verilebilir. Daimler Truck Grubunun **itibarının zedelenmesini** ve mali kayba uğramasını önlemek için kararlarımız nesnel ve anlaşılır gerekçelere dayanı uygunsuz bağışlardan etkilenmez.

Çalışanlar olarak kendimiz veya başkaları için iş ortaklarımızdan hediyeler, davetiyeler, kişisel hizmetler veya iyilikler için cesaretlendirmede, ricada veya istekte bulunmuyoruz. **Uygunsuz etkilenmelere** ilişkin en basit bir emarenin bile oluşması halinde ödülleri reddediyoruz. İskonto ve indirimlerin uygun çerçevede kalmasına özen gösteriyoruz.

Özgür iradeyle verilmiş ve uygun bir değere sahip promosyonları ve düzenlilik arz etmeyen hediyeleri kabul edebiliriz. İş ortaklarından gelen yemek veya etkinlik davetlerini ancak talep edilmeden gerçekleşmesi, bir iş ilişkisine hizmet etmesi, uygunsuz sıklıkta tekrarlanmaması ve davetin ilgili konuya uygun çerçevede olması durumunda kabul ediyoruz.

Uygun çerçeve olarak kabul edilen değerlerin boyutunu gözetirken, üçüncü şahıslardan gelen hediyelerde 50 Euro'luk değeri ve üçüncü şahıslar tarafından gelen davetiyelerde 100 Euro'luk değeri referans kabul etmekteyiz. Hediye veya davetiyelerin uygunluğunun değerlendirilmesinde tereddüdümüz olması durumunda yöneticimizle mutabakat sağlıyoruz.

Referans değerlerimizi aşan ödüller almamız durumunda bunu açıkça beyan ediyor ve alındığını belgeliyoruz. Vergi hukuku gibi yasal düzenlemelere dayalı beyan yükümlülükleri bu durumdan etkilenmez.

Ayrıca iş ortaklarımıza ve müşterilerimize hediye verirken ve davetlerde bulunurken **uygunsuz etkilemenin** emaresinden bile kaçınılması gerektiği ilkesine bağlıyız. Ödüllere sadece uygun ölçekte ve olağan ticari faaliyet çerçevesinde olması durumunda izin verilir. Resmi kurumların ve kamu yönetimindeki şirketlerin **çalışanları** ve ayrıca kamu

İş ortaklarının ve rakiplerin hisselerini açıklıyoruz.

İş ortaklarından uygunsuz ödülleri reddediyoruz.

Davetiyeleri yalnızca ticari bir etkinlikte ve etkinlikle bağlantılıysa kabul ediyoruz.

Üçüncü şahıslar tarafından sağlanan ödüllerde, tanımlanmış limitlere göre hareket ederiz.

Referans değerlerin üzerindeki ödülleri kabul durumunda bunu belgeliyoruz. İş ortaklarımıza ve müşterilerimize verilen ödülleri uygunluğuna dikkat ederiz.

görevlileri ve politikacılara hediye veya davetiye verirken temkinli davranıyoruz ve uygunluğu özellikle çok dikkatli bir şekilde inceliyoruz.

2.5 Şirket Bilgilerinin ve Kaynaklarının Ele Alınması

2.5.1 Şirket Kaynaklarının Ele Alınması

Kaynakları özenli ve sürdürülebilirlik esasına göre kullanıyoruz. Bunu sosyal ve çevresel sorumluluğumuz gereği, hissedarlarımıza duyduğumuz saygı ve bağlılıktan dolayı, aynı zamanda sürdürülebilir bir şekilde faaliyet gösteren bir şirkette çalışmak kendi çıkarımıza olduğu için yapıyoruz.

Maddi ve fikri mülkiyetleri, varlıkları ve diğer şirket kaynaklarını esas olarak sadece şirket işleri için kullanıyoruz. Şirket içi düzenlemelerin şirket kaynaklarının özel kullanımına izin verdiği durumlar istisnadır. [Kaynakların israf edilmesi](#) şirket varlıklarında küçülmeye ve ayrıca [itibar kayıplarına](#) neden olur. Bu nedenle kaynakların özenli ve ekonomik olarak kullanılmasına kendimizde ve çevremizde dikkat ediyoruz.

Bilgileri değerli oldukları için koruyoruz. Bilgileri sorumluluk çerçevesinde kullanıyoruz, çünkü onlar en değerli varlıklarımız arasında yer alır. Bu nedenle korunmaları ve Daimler Truck Grubu için güvence altına alınmaları çok büyük önem taşır. İş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde veya özel etkinliklerde, Daimler Truck Grubu ile ilgili gizli ticari faaliyetleri açığa çıkarabilecek bilgileri üçüncü şahıslara ifşa etmemeye dikkat ediyoruz. Bilgi güvenliğine ilişkin çerçeve şartların uygulanması ve kullanılması kapsamında ele aldığımız bilgiler için sorumluluğu üstleniyoruz.

Buluşlar, yeni ürünler veya araç [tasarımı](#) gibi şirket sırları rakiplerimizin önünde kalabilmemizin güvencesidir. Bu nedenle bu bilgileri özellikle koruyoruz. Şirket sırlarının korunması için yasalara ve dahili düzenlemelere uyuyor ve rakip şirketlerin, iş ortaklarının ve müşterilerin şirket sırlarına saygı gösteriyoruz.

2.5.2 Verilerin Kullanılması

Veri sorumluluğuna verdiğimiz taahhülle, Daimler Truck Grubu için "iş potansiyeli", "müşteri için katma değer" ve "sorumlu veri kullanımı" gibi üç temel prensip yardımıyla verileri nasıl ele aldığımız konusunda net bir hareket çerçevesi tanımladık.

Verilerle müşterilerimiz ve iş ortaklarımız için bir katma değer oluşturuyoruz. Verilerin değerlendirilmesi sayesinde ürünlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz ve müşterilerimiz ve iş ortaklarımızın yararına yenilikçi dijital hizmetler sunabiliyoruz. Müşterilerimizi, [çalışanlarımızı](#) ve iş ortaklarımızı verilerin kullanımı hakkında şeffaf bir şekilde bilgilendiriyoruz.

Kaynakları dikkatli ve sürdürülebilir şekilde kullanınız.

Şirket kaynaklarını sadece şirket işlerinde kullanıyoruz.

Ticari sırları özel olarak koruyoruz.

Verileri, işimizin değerini sürdürülebilir şekilde artırmayı başarabileceğimiz değerli bir kaynak olarak görüyoruz. Veriler ve verilerin sistematik analizleri, yeni iş modellerinin, yenilikçi teknolojilerin ve verimli dahili süreçlerin temelini oluşturur. Bunun için topladığımız verilerin şirketimiz içinde yüksek kalite, şeffaflık ve kullanılabilirlik özelliklerini güvence altına alıyoruz.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızın sürdürülebilir güvenini sağlamak için verileri sorumlu bir şekilde kullanıyoruz. Dünya çapındaki Data Compliance Management System' (Veri Uyumu Yönetim Sistemi) ile tüm gizlilik gerekliliklerine uyum sağlıyoruz. Yüksek veri koruma ve veri güvenliği standartlarımızı sürekli geliştirerek, verilerin güvenli ve sorumlu bir şekilde işlenmesinin temelini oluşturuyoruz.

Bizimle veri paylaşanlar, verilerinin bizimle birlikte güvende olduklarından emin olabilir. **Kişisel verilerin** üçüncü şahısların erişimine karşı korunmasını ve yetkisiz kullanıma karşı güvende olmasını sağlamak tüm **çalışanların** sorumluluğudur.

Dijitalleşme süreci ilerledikçe, **yapay zeka (AI)** ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve süreçlerimiz üzerinde daha da büyük bir etkiye sahip olacaktır. Bunu yaparken, **yapay zekanın** sorumlu kullanımı, açıklanabilirlik, gizliliğin korunması, güvenlik ve güvenilirliğin yanı sıra etik hususlar, eşit fırsatlar ve işçi haklarına saygıya odaklanıyoruz.

3 Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğine Uyum

3.1 Uygulama Kapsamı

Bu Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliği, Daimler Truck Holding AG, Daimler Truck AG ve kontrolü Daimler Truck Group'ta bulunan tüm şirketlerin **çalışanları** için geçerlidir. Bütün **çalışanlar**, bu yönetmeliğin içeriği hakkında bilgi edinmek, öğrenmek ve ona uygun davranmakla yükümlüdürler. Spesifik yönetmelikler veya başka düzenlemeler öncelikliyse, bunlar bağlayıcıdır.

İş ortaklarımızdan da bu yönetmeliği öğrenmelerini ve ilgili yönetmeliğe uymalarını bekliyoruz. Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliği prensiplerini paylaşmayanlar bizim için bir iş ortağı olamaz.

3.2 Yöneticilerimizden Beklentiler

Sorumluluk bilincine uygun davranışlar için sorumluluk bilincine sahip yöneticiler gerekir. Bu nedenle Daimler Truck Grubu, tüm düzeylerdeki yöneticilerinden dürüst davranışları ile rol model olma fonksiyonlarının hakkını vermelerini ve böylece **çalışanlara** yol göstermelerini beklemektedir. İyi çalışma koşullarıyla desteklenen yöneticilerimiz kendilerini mükemmel iş sonuçları elde etmeye adanmıştır. Bu kapsamda her zaman **kurumsal ilkeler ve davranış esaslarımızı** ve bu yönetmeliğin

Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın verilerini sorumluluk bilinciyle kullanıyoruz.

Bir Daimler Truck çalışanı olarak bu yönetmeliğin içeriğini biliyor ve bu politikaya sadık kalıyoruz.

İş ortaklarımızdan Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğimize uymalarını bekliyoruz.

Yöneticilerimizin rol modellik becerilerini yerine getirmelerini ve saygılı ve güvenilir davranışları teşvik etmelerini bekliyoruz.

düzenlemelerini dikkate alırlar. Bu özellikleriyle ekipleri için ilham verici birer rol model teşkil ederler.

Yöneticilerimiz çalışanlarına karşısaygılı şekilde davranış gösterir ve ekiplerinin birliktelik duygusunu destekler. **Çalışanları** için uygun bir bilgi zemini oluşturur ve sorumluluk alma yetkinliğini geliştirirler. Yöneticiler, ortak hedeflere yönelik desteklerini almak amacıyla ekip üyelerine kararların altında yatan nedenleri açıklar. Yöneticiler, saygılı birliktelik kültürünü desteklerler.

3.3 Hataların Ele Alınması

Bireyler ve organizasyon olarak hatalarımızdan ders çıkarmamız, kurumsal kimliğimizin bir parçasıdır. Bu nedenle hataları açık ve şeffaf bir şekilde ele alıyor, gelişim ve yenilikler sağlamak için tecrübelerimizi paylaşıyoruz.

Bunun ön koşulu ise yanlış kararları fark eden, tartışan ve düzelteren bir kurum kültürüdür. Bu nedenle, **çalışanların** olası hataları ele almaktan çekinmeyeceği bir çalışma ortamı yaratmak ve talep etmek herkesin sorumluluğudur. Şirket olarak açık, adil ve sorumlu bir hata yönetim kültürünü kucaklıyoruz.

3.4 Kural İhlallerinin Ele Alınması

Yasaların, yönetmeliklerin ve diğer düzenlemelerin ihlali, Daimler Truck Grubu ve özellikle **çalışanları** için büyük ekonomik zararlara, ceza hukuku kapsamındaki risklere ve para cezalarına, ayrıca imajımız ve **itibarımız açısından ciddi zararlara**, izinlerin alınamamasına, yerel ve uluslararası pazarlardan ihraç edilmemize yol açabilir. Bu nedenle, özellikle Daimler Truck Grubunun ve **çalışanların** zarar görmesini önlemek ve adil bir işbirliği sağlamak adına, ihlallerin zamanında fark edilmesi gerekir. **Çalışan** olarak bir kural ihlalini gözlemlediğimizde veya bir ihlalin meydana gelebileceğine dair bir şüphemiz olduğunda bunu bildirmekten çekinmiyoruz. Bu nedenle, (potansiyel) ihlaller durumunda **çalışanların** doğrudan yöneticileriyle, sorumlu İK departmanıya, çalışan temsilcileriyle, sosyal danışmanlıkla, hukuk ve uyum departmanındaki meslektaşlarıyla veya ihbar sistemimiz **BPO (İş Uygulamaları Ofisi)** ile iletişime geçmeleri önemlidir. BPO tüm **çalışanlara**, iş ortaklarına ve üçüncü taraflara açıktır.

BPO, vaka kapatılana kadar ihbarların işlenmesine eşlik eder. İlgili süreç kapsamında **BPO** gizliliği en yüksek düzeyde güvence altına alır. Bunun dışında ihbar sistemimizde, hem bilgi veren kişilere hem de bir iddia ile zan altında bırakılan **çalışanlara** yönelik davranışımızda adalete önem veriyoruz. Daima orantılılık ilkesine uygun hareket ediyoruz. Her bir vakada hangi yaptırımların uygun, gerekli ve ölçülü olup olmadığını kontrol ediyoruz.

Hatalardan ders çıkarıyor ve bunları açık bir şekilde ele alıyoruz.

Açıklık, adalet ve güvene yol açan bir hata kültürünü benimsiyoruz.

Gözlemlenen kural ihlallerini ele almaktan çekinmiyoruz.

Tüm çalışanlara, iş ortaklarına ve üçüncü şahıslara açık olan ve gizliliği ve adilliği en önemli ilkeler olarak tanımlayan BPO ihbar sistemimizi biliyor ve kullanıyoruz.

Eğer kural ihlallerine ilişkin bilgi vermek istiyorsanız lütfen bpo@daimlertruck.com adresinden BPO ile irtibata geçiniz.

3.5 Destek ve Yardım

Bu Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliği tüm sorulara ve durumlara somut çözümler sunamaz. Tereddütleriniz varsa ve günlük hayatta yol gösterilmesine ihtiyaç duyuyorsanız, bir [çalışan](#) olarak ilave bilgileri ve irtibat kişilerini çalışan portalında ve Daimler Truck internet sayfasında bulabilirsiniz.

Bu yönetmelik ile ilgili ayrıntılı bilgileri, Daimler Truck web sitesinde ve çalışan portalında bulabilirsiniz.

Önsöz

Değerli çalışma arkadaşlarım,

Hepimiz her gün sayısız kararlar alırız. Bazen mantığımızın bizi yönlendirmesine izin veririz, bazen de "içimizden geldiği gibi" hareket ederiz. Kendi değerlerimiz eylemlerimizde çok önemli bir rol oynar ve nihayetinde eylemlerimizin başarı ya da başarısızlığını belirler.

Bu sadece özel hayatımız için değil, günlük çalışma hayatımız için de geçerlidir. Daimler Truck'ta sürdürülebilir bir şekilde başarılı olmak ve dünyayı harekete geçiren herkes için bir katma değer oluşturmak istiyoruz. Müşterilerimiz için ilerici teknolojiler geliştirmek, harika araçlar üretmek ve akıllı hizmetler sunmak istiyoruz.

Ortak hedeflerimize ulaşmak için güven ve dürüstlük gibi değerlere ve işimize nasıl yaklaştığımız konusunda ortak ilkelere güveniyoruz: Müşterilerimizi dikkatle dinliyoruz. Onları anlamak istiyoruz. Ancak bu şekilde onların ihtiyaçlarını karşılayabilir ve sorunları gerçekten çözebiliriz. Birlikte daha hızlı bir şekilde hedefe ulaşacağımızı biliyoruz. Ekip çalışması bizim için sözde bir kavram değil, günlük yaşamımızın bir gerçeğidir. Markalar ve bölümler genelinde birbirimizden öğreniyor ve birlikte yeni teknolojiler geliştiriyoruz.

Peki bu değerleri ve prensipleri günlük iş hayatımızda bağlayıcı ve tutarlı bir şekilde hayata geçirmeyi nasıl başarıyoruz? Daimler Truck Dürüstlük Yönetmeliğimiz eylemlerimiz için rehberlik sağlar ve doğru kararlar almamıza yardımcı olur. Dünya çapında örnek bir şirket olabilmemiz için, sorumluluk alanı veya hiyerarşik düzeyden tamamen bağımsız olarak, sahada - her üretim holünde ve her ofiste - etik ve yasal sorumluluk bilinciyle hareket etmemiz gerekmektedir: Her birimiz müşterilerimize, iş ortaklarımıza, çalışma arkadaşlarımıza, topluma, dünyanın dönmesini sağlayan herkese ve aynı zamanda kendimize karşı dürüst davranma sorumluluğuna sahibiz.

Bu bize bağlı: Gelin hep birlikte sorumlu bir şirket olarak iyi bir örnek oluşturalım, insanlara, çevreye ve topluma karşı sorumluluğumuzu yerine getirelim. Doğru olanı yapalım. Her gün yeniden.

Martin Daum

Chairman of the Board of Management

Karl Deppen

Responsible for Truck China and the regions Japan and India with brands FUSO and BharatBenz

Jochen Goetz

Responsible for Finance and Controlling

Dr. Andreas Gorbach

Responsible for Truck Technology

Jürgen Hartwig

Responsible for Human Resources

John O'Leary

Responsible for the region North America and brands Freightliner, Western Star and Thomas Built Buses

Karin Rådström

Responsible for the regions Europe and Latin America and the Mercedes-Benz Truck brand

Stephan Unger

Responsible for Financial Services

DAIMLER TRUCK

Daimler Truck Code of Conduct (Dürüstlük Yönetmeliğimiz)

Sözlük

Geçici duyuru	Borsaya kayıtlı bir şirketin kamuoyuna duyurusu. Bildiren şirketi ilgilendiren ve bu şirketle ilgili olarak değerli kağıtların borsadaki değerini etkileyebilecek bilgiler gibi içeriden alınan bilgiler verilmektedir.
Denetleme kurulu	Daimler Truck Grubunun en önemli denetim organıdır ve ana işlevi olarak yönetimi ve dolayısıyla yönetim kurulunu denetler.
Çalışanlar	Daimler Truck Holding AG ve Daimler Truck AG'nin tüm çalışanları ve Daimler Truck Group'un hakim ortak olduğu şirketlerindeki tüm çalışanlar. "Çalışan" kavramı tüm düzeylerdeki yöneticileri ve yönetim organlarındaki üyeleri kapsamaktadır.
Business Practices Office (BPO)	Daimler Truck Grubunun, yüksek riskleri ve kural ihlallerini ele almak için oluşturduğu, tüm çalışanlarına ve iş ortaklarına açık olan bilgi verme ve ihbar sistemi. Yüksek riskler, rüşvet, rekabet hukuku ve kara para aklama gibi suçları içerir.
Fırsat eşitliği	Cinsiyet, yaş, köken, din veya diğer kişisel özelliklere bakılmaksızın, tüm çalışanların uzmanlıklarına, yeteneklerine ve performanslarına göre desteklenip geliştirilmesi.
Tasarım	Tasarım tescilli, bir ürünün görünümü için koruma sağlar. Herhangi bir endüstriyel veya el yapımı ürün korunabilir.
Ayrımcılık	Objektif bir neden olmaksızın haksız muamelede bulunmak ve bu muameleyi meşrulaştırmak amacıyla insanları kategorileştirmek (sosyal geçmiş, cinsiyet, ten rengi, din vb.)
Çeşitlilik	İnsanlar arasında cinsiyet, yaş, köken, cinsel yönelim ve diğer özellikler bağlamındaki farklılıklar.
Gönüllülük	Toplum yararına gerçekleştirilen gönüllü, ücretsiz faaliyet.
Ambargo	Hükümet tarafından belirli bir ülkeyle ticarete uygulanan bir yasak.
ESG	ESG kısaltması, <i>Environment, Social and Governance</i> (Çevre, Sosyal ve Yönetim) terimlerinin kısaltmasıdır. Sürdürülebilir finansal ekonomi bağlamında, yatırım kararlarında çevresel (Environment), sosyal (Social) ve sorumlu şirket yönetimi (Governance) konularının dikkate alınması söz konusu olduğunda, ESG kısaltması kullanılır. Burada çevre için kullanılan "E", örneğin çevre kirliliği veya çevre tehlikeleri, sera gazı emisyonları veya enerji verimliliği gibi konulara atıfta bulunmaktadır. Sosyal ("S") çalışma koşulları, iş güvenliği ve sağlığın korunması, çeşitlilik veya sosyal sorumluluk (kurumsal sosyal sorumluluk) gibi konuları kapsar. Yönetişim ("G") sürdürülebilir bir şirket yönetimi anlamına gelir. Şirket değerleri veya yönetim ve kontrol süreçleri (kurumsal yönetişim) gibi konular bu kapsamda yer almaktadır.
Kara para aklama	Yasadışı yollardan kazanılan paraların yasal ekonomik sisteme sokulması.

DAIMLER TRUCK

Daimler Truck Code of Conduct (Dürüstlük Yönetmeliğimiz)

Sözlük

Kapsayıcılık	Tüm çalışanları dahil etmek ve onlara eşit davranmak amacıyla çeşitliliğin bilinçli, kapsayıcı ve takdir edici bir şekilde ele alınması.
İçeriden bilgi ticareti	Bir yatırımcının, diğer yatırımcılara karşı avantaj elde etmek için, yayınlanmasından sonra hisse senedi fiyatlarını büyük ölçüde etkileyecek olan daha önce yayınlanmamış ilgili bilgileri kullandığı borsa işlemleri.
Dürüstlük denetimi	Potansiyel iş ortaklarının Daimler Truck Grubunun değer standartlarını karşılayıp karşılamadığını, örneğin yasadışı ve uygunsuz yöntemler kullanıp kullanmadığını tespit etmek.
Çıkar çatışması	Çıkar çatışmaları, kişisel veya mali çıkarların Daimler Truck Grubunun veya iş ortaklarının çıkarları ile çatışması durumunda ortaya çıkabilir. Çıkar çatışması çözümlenememesi halinde, ilgili kişinin ofisten ya da iş biriminden çıkartılması gerekebilir. Çıkar çatışmasına yol açabilecek konulara, hediyeler, davetler, ek faaliyetler ve rakip şirkette hisse sahipliği gibi konular örnek olarak verilebilir.
Uluslararası Sosyal Güvenlik Örgütü (ISSA)	Özellikle iş güvenliği ve sağlığı olmak üzere sosyal güvenliği dünya çapında teşvik etmeyi ve arttırmayı amaçlayan kâr amacı gütmeyen bir kuruluştur.
Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartları	İnsancıl çalışma koşulları ve çalışan güvenliğinin sağlanması ile ilgili Dünya Ticaret Düzenlemesi kapsamında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından geliştirilen sosyal standartlar.
Yolsuzluk	Bir avantaj elde etmek için görevin veya mesleki statünün kötüye kullanılması. Yolsuzluğun tipik bir örneği, rüşvettir.
Yapay Zeka (AI)	Yapay Zekanın (AI) evrensel olarak geçerli bir tanımı yoktur. Yapay Zekanın akıllı becerileri otomatize etmeye çalışan farklı metotları kapsadığına dair genel bir anlayışa sahibiz. Geniş bir kapsama sahip "AI" kavramı, günümüzde daha dar anlamıyla makinelerin öğrenmesi alanındaki güncel gelişmeleri ifade etmek için kullanılır. Makine Öğrenimi (MÖ), AI metotlarının bir alt kümesini temsil etmekte olup, veri kümelerinde karmaşık şablonları bulan matematiksel yöntemlere dayalıdır. MÖ'nin bir alt alanı da Deep Learning'dir (derin öğrenme). Nöral (derin) ağlar yardımıyla çok büyük veri kümelerinde karmaşık şablonların bulunmasını sağlar.
Birleşmiş Milletler Ekonomi ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri	Birleşmiş Milletler Ekonomi ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri ekonomik işbirliği bağlamında insan hakları ihlallerinin önlenmesi için uluslararası çerçeve bir referans oluşturur. Burada ticari işletmelerin sorumluluğu da söz konusudur.
Marka	Markalar, şirketlerin mal ve hizmetlerini birbirinden ayıran işaretlerdir. Diğer şeylerin yanı sıra, kelime ve figüratif işaretler, ses işaretleri, üç boyutlu tasarımlar, renkler veya diğer işaretler, grafik olarak temsil edilebilmeleri koşuluyla, DPMA (Alman Patent ve Ticari Marka Ofisi) sicilinde ticari marka olarak tescil edilebilir. Bir Alman markasının korunma süresi on yıldır ve isteğe bağlı olarak uzatılabilir.

DAIMLER TRUCK

Daimler Truck Code of Conduct (Dürüstlük Yönetmeliğimiz)

Sözlük

Zorbalk	İlgili şahsı rahatsız edebilecek sürekli, tekrarlı ve kapsayıcı düşmanlık, mağdur etme veya ayrımcılık türünde davranış biçimleridir.
Sürdürülebilirlik	Ekonomik, ekolojik ve toplumsal konuların uyumlaştırılması hedefiyle güncel ve geleceğe yönelik çalışma tarzı.
One Voice Policy	Dış iletişimdeki yeknesak esaslar. One Voice Policy'nin (Tek Ses Politikası) hedefi Daimler Truck Group içerisinde standart yayın esaslarına dayanan tutarlı ve bağlayıcı bir iletişim sağlanmasıdır. Bu nedenle, medya ile temas kurma yetkisine sahip çalışanların yalnızca iletişim departmanı tarafından onaylanan bilgileri iletmeleri gerekmektedir. Ürün broşürleri veya fiyat listeleri gibi pazarlama bölümünün sorumlu olduğu ve satışı destekleyen iletişim araçları bunların dışında tutulur.
Patent	Yenilikçi ürünler, teknolojiler ve süreçler için verilen fikri mülkiyet haklarıdır. Bir patent, sahibine üçüncü şahısların buluşu kullanıp kullanamayacakları ve nasıl kullanacakları konusunda münhasır karar hakkı tanımaktadır. Almanya'da bir patentin korunma süresi 20 yıldır.
Kişisel veriler	Doğrudan veya dolaylı olarak gerçek bir kişiyle ilgili tüm bilgiler. Buna isim, adres ve yaş bilgileri örnek verilebilir..
Ürünün yaşam döngüsü	Bir ürünün tasarımdan üretime, kullanımdan atık ve geri dönüşüme kadar geçtiği tüm aşamalar.
Ürün Güvenliği ve Uygunluğu Yönetimi Sistemi	Ürün güvenliği ve uygunluğu, ürünün kullanım ömrü boyunca hukuki ve yasal uyumluluğunu sağlar. Daimler Truck Grubu, bunu başarmak için Product Compliance Management System'ı (PCMS) geliştirdi. PCMS, özellikle teknik düzenlemelerin yorumlanmasıyla ilgili zorlu konularda çalışanlar için güvenlik ve oryantasyona ilişkin ilkeleri, yapıları ve süreçleri belirler. Çalışanlar daha fazla bilgi için C.157 sayılı yönetmeliğe başvurabilir.
Yasalara uygunluk	Ürün güvenliği ve teknik düzenlemelere uygunluk, yasalara, ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere, teknik normlara ve standartlara, bilim ve teknolojiye en son gelişmelere ve teknik gerekliliklerin öngördüğü ölçüde Daimler Truck Grubu yönetmeliklerine uygunluk anlamına gelir.
İtibar kaybı	Bir kişi veya şirketin kamuoyu nezdindeki itibarının zarar görmesi. Örneğin yasa, dahili ve harici kural ve sözleşme ihlalleri itibara zarar veren eylemlerdir. Rekabet hukuku ihlalleri, içeriden bilgi ticareti ve rüşvet oldukça yüksek riskler barındırabilir.
Yaptırım	Yaptırımlar, tek tek devletler (örn. ABD) ve uluslararası hukuk kapsamında tanınan uluslararası kuruluşlar (BM veya AB) tarafından kişilere ve/veya devletlere karşı ekonomi politikası önlemleri olarak uygulanan tedbirlerdir. Yaptırımlar genellikle devletlere (ambargo olarak anılan) karşı ticari kısıtlamalardan ve/veya bireylere (yasal yaptırım listeleri olarak anılan) karşı ticari yasaklardan oluşur.

DAIMLER TRUCK

Daimler Truck Code of Conduct (Dürüstlük Yönetmeliğimiz)

Sözlük

Sosyal medya

Sosyal Medya kavramı özet olarak kullanıcıların, aynı zamanda da kamu kuruluşlarının ve şirketlerin kendi fotoğraf, video gibi özel içerik ve makalelerinin yanı sıra deneyim bilgilerini ve fikirlerini paylaşma ve yabancı içerikleri yayma, yorumlama veya değerlendirme imkanına sahip oldukları platformlar ve ağlardır. En bilinen sosyal medya platformları arasında Facebook, Twitter, Instagram, bloglar, Wikipedia, TikTok ve YouTube yer almaktadır.

Çekinmeden Konuşma Kültürü

Belirsizliklerin ve muhtemel risklerin ilgili başvuru noktasına bildirildiği kurumsal kültürdür. Bununla birlikte bireyin kendi fikrini ve eleştirisini açıkça söylemek için teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Çevre ve enerji dengesi

Özellikle çevre üzerindeki etkisi açısından, enerji tüketiminin enerji kullanımına oranı.

Uygunsuz etkileme

Uygunsuz bağışlar, ödülleri veya gayri nakdi hediyeler yoluyla bir kişi üzerinde etki yaratma.

İsraf

(Şirket) Kaynakların(ın) düşüncesiz bir şekilde ve aşırı kullanılması.

Vision Zero

Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği'nin (ISSV) üç boyuta odaklanan önleme stratejisi: güvenlik, sağlık ve refah.

İş-hayat dengesi

İş-hayat dengesi, iş ve özel hayat ile hayatın diğer alanları arasında uygun bir dengeye dayanır. Bu alanlar, her bir bireyin bireysel ihtiyaçlarına bağlıdır. Özellikle tatmin edici bir iş ve mutlu bir aile ve özel yaşamın yanı sıra fiziksel ve psikolojik sağlık ve diğer birçok bireysel faktöre odaklanılmaktadır.